ПОЕТАПНІ ДІЇ КАДРОВОЇ СЛУЖБИ ПРИ ТИМЧАСОВОМУ ПЕРЕВЕДЕННІ ПРАЦІВНИКА НА ІНШУ РОБОТУ, НЕ ОБУМОВЛЕНУ ТРУДОВИМ ДОГОВОРОМ, БЕЗ ЙОГО ЗГОДИ
(частина друга ст. 33 КЗпП України)
1-й ЕТАП
З'ясування обставин як правових підстав переведення працівника на іншу роботу без його згоди
2-й ЕТАП
Визначення кола осіб, які можуть бути переведені на іншу роботу без їх згоди
3-й ЕТАП
Підготовка проекту наказу про тимчасове переведення працівника на іншу роботу
4-й ЕТАП
Підписання наказу
5-й ЕТАП
Реєстрація наказу
6-й ЕТАП
Ознайомлення з наказом працівника