ПОЕТАПНІ ДІЇ КАДРОВОЇ СЛУЖБИ ПРИ ТИМЧАСОВОМУ ПЕРЕВЕДЕННІ ПРАЦІВНИКА НА ІНШУ РОБОТУ В РАЗІ ПРОСТОЮ (ст. 34 КЗпП України)
1-й ЕТАП
З'ясувати, чи обставина, з якою пов'язується тимчасове переведення працівника на іншу роботу, буде вважатися простоєм
2-й ЕТАП
Визначення робіт, на які можуть бути переведені працівники в разі простою
3-й ЕТАП
Одержання згоди працівника на його переведення на іншу роботу
4-й ЕТАП
Підготовка проекту наказу про тимчасове переведення працівника на іншу роботу в разі простою
5-й ЕТАП
Підписання наказу
6-й ЕТАП
Реєстрація наказу
7-й ЕТАП
Ознайомлення з наказом працівника