

ПОЕТАПНІ ДІЇ КАДРОВОЇ СЛУЖБИ ПРИ УКЛАДЕННІ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З ОСОБОЮ, ЯКА МАЄ ІНВАЛІДНІСТЬ

1-й ЕТАП

Підготовчий – проведення попередніх переговорів при укладенні трудового договору

2-й ЕТАП

Погодження умов і форми трудового договору

3-й ЕТАП

Подання особою з інвалідністю заяви про прийняття на роботу та інших документів, потрібних для працевлаштування

4-й ЕТАП

Набуття чинності трудовим договором

5-й ЕТАП

Ознайомлення працівника з умовами праці

6-й ЕТАП

Оформлення трудової книжки

7-й ЕТАП

Соціальне страхування працівника з інвалідністю