



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2022 р. №
Київ

Деякі питання роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ та організацій

Кабінет Міністрів України **постановляє**:

1. Визнати такими, що втратили чинність:

постанову Кабінету Міністрів України від 3 квітня 1993 р. № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» (ЗП України, 1993 р., № 9, ст. 184);

пункт 6 постанови Кабінету Міністрів України та Національного банку України від 31 серпня 1996 р. № 1033 «Про заходи щодо залучення додаткових надходжень до бюджету та підвищення ефективності витрачання бюджетних коштів для забезпечення фінансування соціальних виплат населенню» (Офіційний вісник України, 1997 р., № 5, с. 179);

постанову Кабінету Міністрів України від 4 березня 2015 р. № 81 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, які переміщуються з районів проведення антитерористичної операції» (Офіційний вісник України, 2015 р., № 20, ст. 554).

2. Скасувати наказ Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України від 28 червня 1993 р. № 43 «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій».

Прем'єр-міністр України

Денис ШМИГАЛЬ



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**

Сертифікат **58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00**

Дійсний з **12.11.2021 0:00:00** по **11.11.2023 23:59:59**

Мінекономіки



4706-02/59014-07 від 15.08.2022 19:31

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
«Деякі питання роботи за сумісництвом працівників державних
підприємств, установ та організацій»

1. Мета

Проект постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ та організацій» (далі – проект акта) розроблено з метою приведення у відповідність до норм чинного законодавства питань роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект акта розроблено на виконання підпункту 3 пункту 4 розділу II «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України від 1 липня 2022 року № 2352-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» (далі – Закон № 2352).

Відповідно до Закону № 2352, статтю 102¹ Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) викладено в новій редакції.

Діючою редакцією зазначеної статті передбачено, що сумісництвом вважається виконання працівником, крім основної, іншої оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому самому або іншому підприємстві, в установі, організації або у роботодавця - фізичної особи.

Працівники, які працюють за сумісництвом, одержують заробітну плату за фактично виконану роботу.

Відповідно до попередньої редакції статті 102¹ КЗпП умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій визначалися Кабінетом Міністрів України, а саме постановою Кабінету Міністрів України від 3 квітня 1993 р. № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій» та постановою Кабінету Міністрів України від 4 березня 2015 р. № 81 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, які переміщуються з районів проведення антитерористичної операції».

Враховуючи наведене, виникла необхідність приведення деяких нормативно-правових актів у відповідність до норм чинного законодавства.



3. Основні положення проекту акта

Проектом акта пропонується визнати такими, що втратили чинність постанову Кабінету Міністрів України від 3 квітня 1993 р. № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій», пункт 6 постанови Кабінету Міністрів України та Національного банку України від 31 серпня 1996 р. № 1033 «Про заходи щодо залучення додаткових надходжень до бюджету та підвищення ефективності витрачання бюджетних коштів для забезпечення фінансування соціальних виплат населенню» та постанову Кабінету Міністрів України від 4 березня 2015 р. № 81 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, які переміщуються з районів проведення антитерористичної операції» та скасувати наказ Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України від 28 червня 1993 р. № 43 «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 30 червня 1993 р. № 76.

4. Правові аспекти

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють відносини у цій сфері є:

Конституція України;

Кодекс законів про працю України;

Закон України від 1 липня 2022 р. № 2352-ІХ «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин»;

постанова Кабінету Міністрів України від 3 квітня 1993 р. № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій»;

постанова Кабінету Міністрів України від 4 березня 2015 р. № 81 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій, які переміщуються з районів проведення антитерористичної операції»;

наказ Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України від 28 червня 1993 р. № 43 «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 30 червня 1993 р. № 76.

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проекту акта не матиме впливу на надходження місцевого та/або державного бюджетів.

Реалізація проекту акта не потребує витрат з Державного бюджету України.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта не потребує забезпечення участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики та проведення відповідних публічних консультацій.

Проект акта стосується питань соціально-трудової сфери та потребує погодження Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, соціально-трудової сфери, прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної, і не потребує проведення консультацій із уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування, Уповноваженого Президента України з прав людей з інвалідністю, Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, їх спілок, Уповноваженого із захисту державної мови.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує розгляду Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

7. Оцінка відповідності

Проект акта не стосується зобов'язань України у сфері європейської інтеграції; прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод; не впливає на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; не містить ризиків вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією; не створює підстав для дискримінації та не потребує проведення громадської антикорупційної, громадської антидискримінаційної та громадської гендерно-правової експертизи.

8. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта дозволить привести у відповідність деякі нормативно-правові акти до норм Кодексу законів про працю України.

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Держава	позитивний	приведення у відповідність деяких нормативно-правових актів до норм чинного законодавства
Керівники державних підприємств, установ, організацій	позитивний	розширення повноважень в частині визначення умов роботи та переліку категорій посад (робіт) на яких може здійснюватися робота за сумісництвом
Працівники державних підприємств, установ, організацій	позитивний	спрощення умов роботи за сумісництвом

**Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економіки України**

Юлія СВИРИДЕНКО

_____ 2022 р.